

<b>LUGAR</b>	Teams /Video Conferencia	<b>FECHA</b>	5/05/2020	<b>HORA</b>	12:00-14:00h	<b>ORDEN</b>	02/2020
--------------	--------------------------	--------------	-----------	-------------	--------------	--------------	---------

**ASISTENTES:**

Organización	Contacto	Correo
2A Cad Global Innova, S.L.	Eduardo Rico	eduardo.rico@graitec.com
Alium	Juan Miguel Sans	<a href="mailto:juanmiguelSans@alium.com">juanmiguelSans@alium.com</a>
Argi Ventures, S.L. - Camp Tecnológico	Jesús Angel Bravo	jesusangel.bravo@camptecnologico.com
Betean Auditora, S.I.p.	Aitor Alzola	aalzola@betean.com
Bilbomatica, S.A.	Gabriel Fernández	gfernandez@bilbomatica.es
Codecontract, S.L.	Sergio Gallastegui	sergio@codecontract.io
<b>D&amp;D Innovative Systems - Start-up invitada</b>	<b>Alberto Blazquez</b>	<b><a href="mailto:ablazquez@innovative-systems.es">ablazquez@innovative-systems.es</a></b>
Eblock Energy Trade, S.I.- Elon	Andoni	alonsodelomas@elon.co
Fundación Tecnalia Research & Innovation	José Calleja	jose.calleja@tecnalia.com
Iberdrola Ingeniería y Construcción, Sau	Virginia Macias	vmacias@iberdrola.es
Idom Consulting, Engineering & Architecture, Sau	Antonio Lázaro	antonio.lazaro@idom.com
Ikei Research & Consultancy, S.A.	Esteban Barrenechea	estebanb@ikei.es
Ikertalde, S.A.	Iñigo Arteche	artech@ikertalde.com
Información y Desarrollo, S.L. - Infyde	Belén Barroeta	belenbarroeta@infyde.eu
Itac, S.L.	Ricardo García Leandro	ricardo@itac.es
Lks. S. Coop. - Grupo LKS	Elena Zárraga Bilbao	e.zarraga@lks.es
Odej, S.A.	Pablo Ruiz de Lezama	pablo@odei.es
Oesia Networks, S.L.	Iñaki Santos	isantos@oesia.com
Ondoan Servicios, S.A. - Grupo Ondoan	Pedro Gurrutxaga	pgurrutxaga@ondoan.com
Open Cloud Factory	Samuel Alonso	<a href="mailto:samuel.alonso@opencloudfactory.com">samuel.alonso@opencloudfactory.com</a>
Osane Consulting, S.L.	Lorenzo Díaz de Apodaca	lorenzo@osaneconsulting.com
RKL Integral, S.c.p.	José Mari Sanz	josemari@rklintegral.com
Sayma Consultores, S.A.	María Odriozola	m.odriozola@sayma.es
Smart Strategy For Communication, S.L. - Ss4c	Jorge de la Herrán y Crespo	jorge@ss4c.net
Talio Training	Ismael Medina	imedina@talio.it
Gaia	Tomás Iriondo	iriondo@gaia.eus
Gaia	Luis Fernando Martínez	martinez@gaia.eus
Gaia	Xabier Alberdi	alberdi@gaia.eus
Gaia	Jon Mitxelena	<a href="mailto:mitxelena@gaia.eus">mitxelena@gaia.eus</a>
Gaia	Cristina Urtiaga	urtiaga@gaia.es
Gaia	Isabel Barrena	barrena@gaia.es

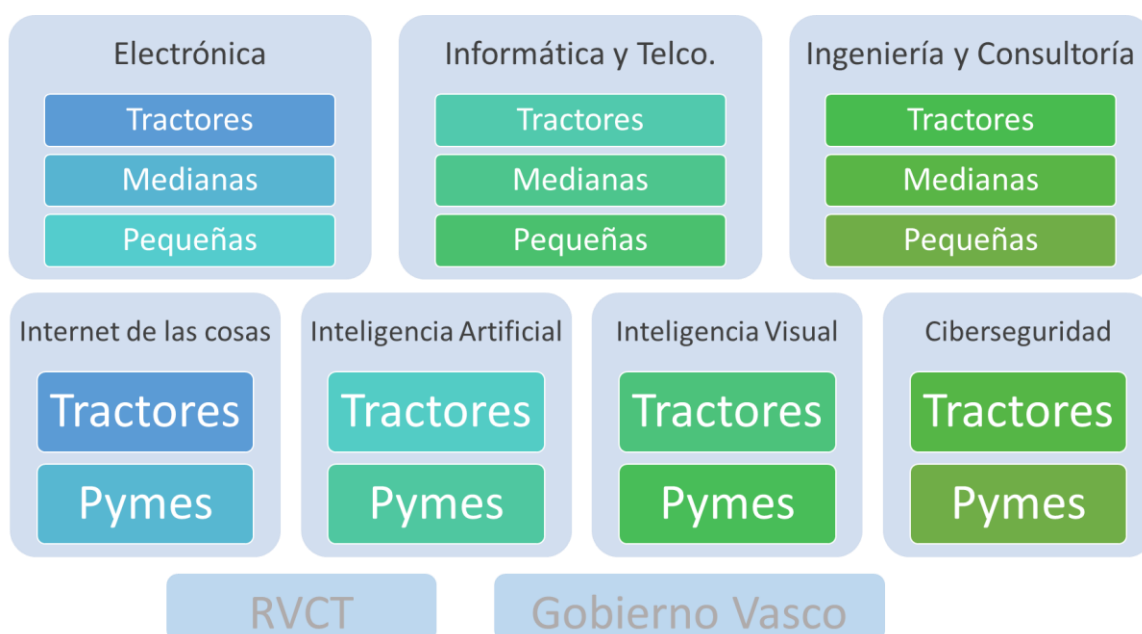
## ASUNTOS TRATADOS:

### ► Bienvenida y Aprobación del Acta anterior.

Se da la bienvenida a los asistentes a la reunión del Comité de Ingeniería y Consultoría y se aprueba, en sus términos, el acta correspondiente a la reunión del 18 de febrero de 2020, sin ninguna observación al respecto.

### ► Candidaturas Junta Directiva.

Se comparte la reflexión realizada en Junta Directiva por la cual se propone la evolución hacia una GAIA en dos dimensiones, respondiendo a la nueva visión estratégica, nueva composición en donde tendrán cabida los grupos de **IOT, Inteligencia Artificial, Inteligencia Visual, y Ciberseguridad**; 2 representantes por grupo, reduciéndose, de seis a tres miembros cada uno de los junteros de los **Comités Vertebradores: Electrónica, Informática-Telecomunicaciones, e Ingeniería y Consultoría**.



La nueva composición será de un total de 17 miembros, a lo que se agregaría también un representante de la RVCTI y otro del Gobierno Vasco, este último como invitado. Actualmente, se trata de una propuesta cuya ratificación se está planteando en todos los Comités, para su ratificación definitiva en próxima Asamblea General, si bien, no afecta a los estatutos y, por tanto, es responsabilidad de Junta Directiva.

También se comparte la visión de mantener, como medida extraordinaria, la composición de la Junta actual, no procediendo en esta Asamblea a la Renovación de Cargos. Esta decisión responde a la necesidad de dar forma rápida a las consecuencias y efectos que la crisis del COVID pueda generar en el propio Sector. Tras un debate y reflexión, se secunda la propuesta, sujeta a la aprobación de la Asamblea con los siguientes condicionantes:

- Esta propuesta, junto a la celebración de la Asamblea Virtual, será comunicada de forma inmediata a todos los miembros de GAIA.
- Se ratificará la decisión en la propia Asamblea.
- En el 2021 se procederá a las correspondientes renovaciones de Junta, tanto a los miembros a los que tocaba cesar en 2019, como a los que les corresponda en 2020.

### ► Avances Plan Estratégico 2021-2027.

Se pone en común la previsión de impulso de Gobierno Vasco del nuevo Plan de Ciencia y Tecnología 2030, en el que se da protagonismo a la visión de una “industria inteligente” que articula su desarrollo entorno a las Tecnologías habilitadoras, con un fuerte protagonismo de la Inteligencia Artificial.

En relación con el Plan Estratégico, se comenta que las cadenas de suministro se han visto claramente afectadas por la crisis actual, evidenciando nuestra dependencia externa. De ahí la necesidad de reflexionar sobre las cadenas locales. Se plantea la necesidad de reunir en nuestro ecosistema el conjunto de conocimientos y mecanismos que nos permitan actuar de forma autosuficiente y coordinada, ante retos como el actual. Existe un interés desde el ámbito público en estudiar cómo reforzar dichas cadenas con actores locales, para mejorar la competitividad y la autosuficiencia de nuestros sectores.

Se ve necesario, igualmente, el refuerzo de los mapas de oferta. Para ello, se refuerza esta temática a la planificación estratégica, con el objetivo de impulsar redes de creación de valor y mapas de oferta, que permitan la proyección de buenas prácticas profesionales del sector.

Se presentan cadenas de valor IoT como ejemplo de la evolución de la reordenación que se pretende en relación con las diferentes tecnologías habilitadoras. Se solicita por parte de los presentes, que las cadenas de valor puedan ser compartidas y macheadas en los diferentes Comités, con especial énfasis en el cruce entre las Cadenas de Valor de las tecnologías habilitadoras y la actividad de los subsectores tradicionales.

Por otra parte, y a pesar de las circunstancias actuales, se solicita la participación en los cuestionarios sobre estrategia remitidos a las empresas, de cara a ir reuniendo informaciones y contenidos que permitan definición de orientaciones y la reflexión sobre acciones del Plan Estratégico.

## ► **Iniciativas COVID-19.**

**EPIs.** Se comparten las actividades de distribución de EPIs realizadas para las empresas de GAIA, habiendo una importante demanda en el ámbito de mascarillas, guantes, geles y pantallas-mascaras. Se menciona también que Gobierno Vasco prevé mantener este servicio centralizado hasta finales de año, por lo que se continuará con las consultas a las empresas del Sector. También se traslada la posibilidad de analizar la distribución de test en las empresas del Sector que lo precisen, y que están supeditados actualmente al cumplimiento del estado de excepción que requiere de supervisión y aprobación médica. Hay interés por parte del ejecutivo vasco de apoyar necesidades del sector a este respecto.

**Digital Work for All.** Se comenta la alta aceptación que ha tenido la plataforma en las empresas del Sector. La participación se concreta en 4 buenas prácticas, 7 entidades colaboradoras, 57 aliados, y más de 160 referencias de productos tecnológicos y servicios avanzados en el entorno del teletrabajo. Se prevé incrementar esta proyección en los próximos meses, así como agregar nuevas funcionalidades a la propia plataforma.

**Proyectos.** Se menciona la colaboración de GAIA en diferentes proyectos relacionados con la investigación y el desarrollo de soluciones para el ámbito del COVID, y en la que se destaca la APP CONVID19.eus que proyecta una evolución hacia su uso en el ámbito laboral. APP que cuenta con el apoyo de OSAKIDETZA y el liderazgo de ERICTEL.

**Hackathon Europeo 2019.** Se ha defendido una propuesta para la participación del sector en el Hackathon Europeo 2019, con un equipo propio de GAIA, y la reutilización de las soluciones y tecnologías desarrolladas en el marco de la propia Comisión para asistir a los diferentes retos de la crisis del COVID.

Por último, se comentan las múltiples reuniones mantenidas con Ayuntamientos, Diputaciones, Gobierno Vasco, Ministerios, y Unión Europea, al objeto de evaluar de forma objetiva el impacto social y económico de esta crisis, y consensuar medidas para una recuperación acelerada de la misma.

También se menciona el seguimiento y la gestión de recogida de información, y el pulso de la situación, desde las empresas del sector, con un especial protagonismo en el ámbito de la Ingeniería y Consultoría.

## ► **Empresa Saludable.**

Se expone la iniciativa de lanzamiento de una acción sectorial en torno al concepto de “Empresa Saludable”, dada la coyuntura actual, y el impacto que los entornos laborales saludables y seguros van a tener en los próximos meses. Se hace una exposición de los posibles contenidos a incorporar en el proyecto, se presenta iniciativa y modelo empresa saludable. Se proyecta el establecimiento de indicadores relacionados con 4 grupos tipificados. El objetivo es alcanzar un modelo que nos permita tener datos sectoriales. Incluso crear un sistema de gestión y posible certificación. Se solicita a las empresas interesadas manifiesten su voluntad de participar en la misma.

## ► **Evolución Grupos de Trabajo Tecnologías Habilitadoras.**

Se comenta la positiva evolución que están teniendo los distintos grupos de tecnologías habilitadoras promovidos desde GAIA, si bien algunos se han visto ralentizados por las circunstancias. En cualquier caso, se ratifica el interés de seguir avanzando en el desarrollo y estructuración de los grupos y sus planes de acción.

Se procede a la presentación de los avances que se van protagonizando alrededor del ámbito de la IoT, y la Inteligencia Artificial (AIBasque). Tal y como se había comprometido, la próxima reunión del Comité se realizará en el espacio físico del IoT Lab, proyectándose los avances sobre el mismo.

Jon Mitxelena, responsable de CyBasque, en fase de constitución, expone los avances sobre la alianza en torno a la Ciberseguridad que se está llevando a cabo desde GAIA, al objeto de generar una oferta especializada en Euskadi en el ámbito de la ciberseguridad.

## ► **Gestión del Talento.**

En relación con la gestión del Talento, se exponen los avances y novedades más significativas, entendiéndose que sigue siendo uno de los ejes claves del desarrollo de Gaia, pese a la crisis actual:

### **Gestión Inteligente del Talento.**

Se menciona y proyecta la evolución que está experimentando, dentro del Sistema de Gestión Inteligente del Talento, el ámbito de inteligencia competitiva sobre los perfiles. Se proyectan las distintas funcionalidades, y se invita a los miembros del Comité que realicen comentarios y reflexiones sobre la aplicación. Se recuerda e insiste que es preciso una correcta definición de los perfiles profesionales, para hacer una observación eficaz y eficiente. Por ello, se reitera la colaboración de las empresas en el diseño de los mencionados perfiles.

También se avanza que se están elaborando perfiles emergentes relacionados con las tecnologías habilitadoras, documentos que serán compartidos, según se estructuren los mismos. Se reitera el compromiso, por parte de todos, en avanzar en la gestión inteligente del talento y todos sus componentes, a fin de garantizar un futuro sostenible para el devenir del sector.

### **Colaboración con UNIR.**

Dentro de la estrategia de gestión inteligente del talento, se busca reforzar el ámbito de la formación no presencial. Para ello, se ha alcanzado un acuerdo inicial con UNIR (Universidad líder en formación a distancia en el Estado Español y una de las cinco mayores del mundo), en base al cual se concede al Sector 80 becas para la formación de sus profesionales. También se está evaluando el desarrollo de un itinerario de formación a distancia que se pueda complementar con las formaciones presenciales que ya se realizan en colaboración con las empresas de GAIA y las universidades de Euskadi.

Se valora positivamente la iniciativa, y se acuerda avanzar en la estructuración de espacios de trabajo para una mejor gestión y reorientación del talento en el Sector.

## ► **Presentación Start Up D&A INNOVATIVE SYSTEMS.**

Alberto Blázquez presenta la **Start Up** D&A INNOVATIVE SYSTEMS, con el objetivo de promover alianzas y colaboraciones entre empresas.

## ► **Asamblea General.**

Se ratifica la decisión de celebración de una Asamblea General Virtual con los aspectos formales (vía TEAMS) y que se corresponden con: Aprobación de Acta de Asamblea anterior; Presentación de las Actividades 2019; Presentación de Auditoría, Balance y Cuenta de Resultados 2019; Presentación del Plan de Gestión y Presupuesto 2020; Altas y Bajas de Socios; Composición de Junta Directiva y Nombramiento de Interventores de Acta.

## ► **BIDH DDS.**

Se comunica el lanzamiento de la segunda fase de identificación de experiencias de usuario en el uso de las tecnologías habilitadoras entorno al grupo de pilotaje del Basque Digital Innovation Hub. Se solicita a los miembros del Comité su implicación en la misma, al objeto de proyectar con la mayor fuerza posible experiencias que motiven y ayuden en la transformación digital de todos los sectores industriales. En la actualidad, se han identificado un total de 11 casos que serán reconocidos y proyectados en el próximo Basque Industry previsto para noviembre, de los cuales más del 50% son del sector.

## ► **Tareas Pendientes.**

- Analizar el Plan Estratégico actual y cumplimentar el cuestionario que se enviará para elaborar el próximo Plan Estratégico 2021-2027. GAIA / EMPRESAS.
- Contactar con GAIA si se está interesado en el proyecto Empresa Saludable. EMPRESAS.
- Cumplimentar las fichas de perfiles profesionales del Comité, enviar. GAIA / EMPRESAS.
- Se envía el acta de la reunión del comité / GAIA.

Y sin más asuntos que tratar, se da por terminada esta segunda reunión del Comité de Ingeniería y Consultoría del año 2020, de la que se levanta la presente Acta.

Vº Bº Presidente  
Antonio Lázaro

Secretario  
Tomás Iriondo